



**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ВЕРХНЕУРАЛЬСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
Челябинской области**

457670, г. Верхнеуральск ул. Советская, д.17А, тел.8(351-43)5-57-75, E-mail: kspvmr@yandex.ru

**Акт №02-08/25-70-2**

**по результатам встречной проверки в муниципальном учреждении  
дополнительного образования «Карагайская детская музыкальная  
школа», проведенной в рамках контрольного мероприятия «Проверка  
тарификации преподавателей учреждений дополнительного  
образования, подведомственных Отделу культуры и молодежной  
политики администрации Верхнеуральского муниципального района на  
учебный год: 2024/2025 и 2025/2026».**

г. Верхнеуральск

14 ноября 2025 года  
Экз. №2

Основание для проведения контрольного мероприятия: п.1.14. плана КСП района<sup>1</sup> на 2025 год.

Проверяемый период деятельности: учебный год 2024/2025 и 2025/2026.

Вопрос встречной проверки: Проверка тарификации преподавателей муниципального учреждения дополнительного образования «Карагайская детская музыкальная школа».

Срок проверки - с 29 октября по 14 ноября 2025 года.

**Краткая информация об объекте контрольного мероприятия.**

Муниципальное учреждение дополнительного образования «Карагайская детская музыкальная школа» создано на основании постановления Главы администрации Верхнеуральского района Челябинской области от 10.08.1995 №410.

Свою деятельность МУДО «Карагайская ДМШ»<sup>2</sup> осуществляет на основании Устава<sup>3</sup>. Учреждение является некоммерческой организацией,

<sup>1</sup> Контрольно – счетная палата Верхнеуральского муниципального района.

<sup>2</sup> Муниципальное учреждение дополнительного образования «Карагайская детская музыкальная школа» (далее по тексту – Учреждение, МУДО, МУДО «Карагайская ДМШ», Школа).

<sup>3</sup> Устав Муниципального учреждения дополнительного образования «Карагайская детская музыкальная школа», принят общим собранием трудового коллектива, утвержден приказом Отдела культуры и молодежной политики администрации Верхнеуральского муниципального района от 08.11.2017 №29.

созданной для выполнения работ и оказания услуги в целях реализации прав граждан на дополнительное образование.

В качестве основной цели своей деятельности МУДО «Карагайская ДМШ» осуществляет образовательную деятельность по реализации дополнительных предпрофессиональных программ и дополнительных общеразвивающих программ в области искусств.

Образовательную деятельность МУДО «Карагайская ДМШ» осуществляет в соответствии с лицензией, выданной Министерством образования и науки Челябинской области на осуществление образовательной деятельности от 16.02.2018 №14088 со сроком действия – бессрочно (приложение №1).

Учредителем МУДО «Карагайская ДМШ» является Отдел культуры и молодежной политики администрации Верхнеуральского муниципального района.

Юридический адрес: 457678, Российская Федерация, Челябинская область, Верхнеуральский район, п. Карагайский, переулок Школьный д.5. Фактическое местонахождение тоже.

Регистрирующий орган: Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №17 по Челябинской области.

Место налогового учета: Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №17 по Челябинской области.

ИНН 7429012133	ОКТМО 75617422101 (Челябинская область, Верхнеуральский муниципальный район, п.Карагайский)
ОГРН 1027401564211	ОКФС 14 (Муниципальная собственность)
КПП 745501001	ОКОПФ 75404 (Муниципальные казенные учреждения)
ОКАТО 75217822001 (Челябинская область, Верхнеуральский район, п.Карагайский)	ОКОГУ 4210007 (Муниципальные организации)

В проверяемом периоде действовал счет бюджетного учета, открытый в Управлении финансами администрации Верхнеуральского муниципального района №03162329134МБ.

Ответственными за финансово-хозяйственную деятельность в проверяемом периоде являлись:

- директор МУДО «Карагайская ДМШ» - Махмутова Надежда Николаевна с 10.12.2018 года и по настоящее время (приказ Отдела культуры<sup>4</sup> о приеме работника на работу от 10.12.2018 №130к) (приложение №2);

- начальник Отдела культуры - Халюзина Ирина Николаевна с 03.06.2021 года (распоряжение администрации ВМР<sup>5</sup> о приеме сотрудника на работу от 01.06.2021 №125/1-К) по настоящее время (приложение №3);

- главный бухгалтер Отдела культуры - Иванова Татьяна Геннадьевна с 28.11.2023 года (приказ Отдела культуры от 28.11.2023 №119 К) по настоящее время (приложение №4).

<sup>4</sup> Отдел культуры и молодежной политики администрации Верхнеуральского муниципального района.

<sup>5</sup> Верхнеуральский муниципальный район.

Ведение бюджетного, бухгалтерского, налогового, статистического учета и соответствующей отчетности Учреждения в проверяемом периоде осуществлялось Отделом культуры в соответствии с договором оказания услуг по ведению бухгалтерского учета централизованной бухгалтерией от 14.01.2019 (приложение №5).

В соответствии с требованиями п.7 СГС «Учетная политика»<sup>6</sup> в проверяемом периоде в Учреждении действовала единая учетная политика, утвержденная приказом Отдела культуры от 19.04.2021 №17.

Режим работы Учреждения разработан в соответствии с Уставом, утвержден правилами внутреннего распорядка и коллективным договором и действует по графику: с 08.00 до 20.00 - пять дней в неделю; суббота, воскресенье – выходные.

На начало 2024/2025 учебного года в школе обучалось 35 учащихся, на начало 2025/2026 учебного года - 28 человек, на дату проверки – 39 человек.

На 2024 год Учреждению утверждены бюджетные назначения и доведены лимиты бюджетных обязательств в сумме 7 642,5 тыс. рублей, кассовое исполнение составило 6 849,6 тыс. рублей (89,6%).

На 2025 год Школе утверждены бюджетные назначения в сумме 24 568,8 тыс. рублей, кассовое исполнение за 9 месяцев 2025 года составило 10 505,1 тыс. рублей (42,8%).

**В ходе встречной проверки установлено следующее:**

Согласно отчету об исполнении бюджета (ф.0503127) бюджетные назначения по оплате труда в 2024 году исполнены в сумме 5 850,5 тыс.рублей или 88,2% от утвержденных назначений, в том числе: по виду расходов 111 «Фонд оплаты труда учреждений» в сумме 4 503,5 тыс. рублей; по виду расходов 119 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений» в сумме 1 347,0 тыс. рублей.

Фактически, согласно данным бюджетного учета работникам Учреждения за 2024 год начислено 4 502,0 тыс. рублей. Установлено расхождение между фактически начисленной заработной платой и данными отчета об исполнении бюджета (ф.0503127) в сумме 1,5 тыс. рублей (4503,5-4502,0). Расхождение возникло в результате задолженности по заработной плате за 2023 год уволенного работника.

На 2025 год утверждены бюджетные назначения на оплату труда в сумме 8 033,7 тыс.рублей, в том числе: по виду расходов 111 «Фонд оплаты труда учреждений» в сумме 6 170,3 тыс. рублей; по виду расходов 119 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений» в сумме 1 863,4 тыс. рублей. Исполнение за 9 месяцев 2025 года составило 4 386,6 тыс.рублей или 54,6% от утвержденных назначений: по виду расходов 111 «Фонд оплаты труда учреждений» в сумме 3 418,6 тыс. рублей; по виду расходов 119 «Взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате

<sup>6</sup> Приказ Минфина России от 30.12.2017 N 274н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Учетная политика, оценочные значения и ошибки»

труда работников и иные выплаты работникам учреждений» в сумме 968,0 тыс. рублей.

Фактически, согласно данным бюджетного учета работникам Учреждения за 9 месяцев 2025 год начислено 3 777,9 тыс. рублей. Установлено расхождение между фактически начисленной заработной платой и данными отчета об исполнении бюджета (ф.0503127) в сумме 359,3 тыс. рублей (3777,9-3418,6). Причиной расхождения является выплата заработной платы за 2 половину сентября в октябре.

Порядок оплаты труда в МУДО «Карагайская ДМШ» регулируется Положениями об оплате труда работников МУДО «Карагайская ДМШ», утвержденными приказами директора от 25.01.2024 №6, от 20.01.2025 №5/1, от 12.08.2025 №15 в соответствии с действующим постановлением администрации Верхнеуральского района от 22.01.2024 №48 «Об оплате труда работников районных муниципальных учреждений, подведомственных Отделу культуры и молодежной политики администрации Верхнеуральского муниципального района Челябинской области» (с изменениями от 17.01.2025 №45, от 18.06.2025 №895, от 30.07.2025 №1138).

В Положении об оплате труда<sup>7</sup> установлены размеры должностных окладов, порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Штатная численность МУДО «Карагайская ДМШ» составляла: на 01.01.2024 года – 15,25 единиц, из них педагогических работников – 8,3 единиц; на начало 2024/2025 учебного года – 13,55 единиц, из них педагогических работников – 6,6 единиц; на 01.01.2025 года – 14,43 единиц, из них педагогических работников – 7,48 единиц; на начало 2025/2026 учебного года – 14,06 единиц, из них педагогических работников – 7,11 единиц.

Начисленная заработная плата по работникам Школы за 2023 год составляла 4 113,8 тыс. рублей, за 2022 год – 4 136,0 тыс. рублей. К уровню 2023 года увеличение составило 9,4%, к уровню 2022 года увеличение составило 8,8%.

Средняя заработная плата работников за 2024 год сложилась в сумме 39,4 тыс. рублей, из них педагогических работников в сумме 49,6 тыс. рублей (с увеличением к уровню 2023 года на 21,0%, к уровню 2022 года на 35,1%).

В целях реализации Указа от 07.05.2012 №597<sup>8</sup> между Министерством культуры Челябинской области и Верхнеуральским муниципальным районом заключено соглашение от 24.12.2021 №161, предметом которого являлось достижение в 2022-2024 годах не менее 100 процентов соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей от среднемесячной заработной платы учителей общеобразовательных учреждений в Верхнеуральском

<sup>7</sup> Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения дополнительного образования «Карагайская детская музыкальная школа», утвержденное приказом от 25.01.2024 №6, от 20.01.2025 №5/1, от 12.08.2025 №15.

<sup>8</sup> Указ Президент Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики».

муниципальном районе (приложение №6). Индикативный показатель среднемесячной заработной платы учителей общеобразовательных учреждений в Верхнеуральском муниципальном районе доведенный Министерством культуры Челябинской области в 2024 году составлял 47 154,4 рублей (приложение №7). Индикативное значение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в МУДО «Карагайская ДМШ» достигнуто.

Тарификационные списки на 2024/2025 и 2025/2026 учебные года утверждены директором МУДО «Карагайская ДМШ» и согласованные начальником Отдела культуры на следующие даты:

дата	приказ Учреждения	штатная численность педагогов, (единицы)	Фонд заработной платы в месяц (тыс. рублей)
на 02.09.2024	от 04.09.2024 №32/1	6,6	144,8
на 05.09.2024	от 05.09.2024 №33	6,9	151,3
на 09.09.2024	от 09.09.2024 №34	7,4	162,6
на 11.09.2024	от 11.09.2024 №35	7,2	157,9
на 18.09.2024	от 18.09.2024 №36	7,54	165,4
на 23.09.2024	от 23.09.2024 №37	7,74	169,9
на 05.11.2024	от 05.11.2024 №38	7,48	164,3
на 01.01.2025	от 17.01.2025 №5	7,48	174,6
на 13.01.2025	от 13.01.2025 №1	7,48	174,8
на 25.02.2025	от 17.03.2025 №7	7,48	177,3
на 01.04.2025	от 01.04.2025 №11	7,2	174,2
на 01.07.2025	от 12.08.2025 №17	7,2	184,2
на 01.09.2025	от 15.10.2025 №25/1	7,11	179,9

В тарификационные списки включаются педагогические работники, работающие по основному месту работы и педагогические работники, работающие на условиях совместительства, которые также тарифицируются.

Фактически по состоянию на начало 2025/2026 учебного года в МУДО «Карагайская ДМШ» числилось 6 педагогических работников (из них 1 внутренний совместитель - концертмейстер). При сверке официально трудоустроенных педагогических работников Школы, проведенной 13.11.2025 года (время 14:05) по личным делам с фактически работающими работниками, установлено, что 5 работников на 14:05 находились на своих рабочих местах и проводили занятия с обучающимися, 1 работник (Мальцев В.А.) отсутствовал на рабочем месте – начало занятий 15:05. Также, в порядке совмещения должностей занятие с обучающимся проводилось директором Школы.

Директор МУДО «Карагайская ДМШ» Махмутова Надежда Николаевна назначена на должность приказом Отдела культуры от 10.12.2018 №130к, заключен трудовой договор от 10.12.2018 №04/12. Руководителем Учреждения осуществлялась дополнительная работа по должности преподаватель в порядке совмещения должностей и на основании приказов Отдела культуры. Поручение директору МУДО «Карагайская ДМШ» преподавательской работы в порядке совмещения должностей оформлено письменными соглашениями работника и работодателя, в которых установлен срок выполнения учебной (преподавательской) работы, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты (согласно штатному расписанию).

Согласно пункту 23 Положения об оплате труда оплата труда руководителей муниципальных учреждений не может превышать предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, установленного отраслевым органом Администрации Верхнеуральского муниципального района, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителя) определен в кратности от 1 до 2,5.

Соотношение средней заработной платы директора и заместителя директора МУДО «Карагайская ДМШ» к средней заработной плате работников Школы за 2024 год составило 1,8 раза и 1,3 раза, соответственно<sup>9</sup>. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора и заместителя директора Учреждений и среднемесячной заработной платы работников Учреждения не превышен.

При проверке правильности составления тарификационных списков педагогических работников МУДО «Карагайская ДМШ» на 2024/2025 учебный год и на 2025/2026 учебный год установлено следующее.

1. Составление тарификационных списков осуществляется экономистом Отдела культуры. В должностной инструкции экономиста Отдела культуры обязанность по составлению тарификационных списков подведомственных учреждений не закреплена (*приложение №8*).

Учебная нагрузка педагогическим работникам устанавливается директором Школы по согласованию с педагогическим составом Школы исходя из количества часов по учебному плану, образовательным программам и обеспеченности педагогическими кадрами. Установленный каждому педагогическому работнику объем учебной нагрузки утверждается приказом директора Школы и представляется в Отдел культуры. Изменение размеров учебной нагрузки в текущем учебном году производится в зависимости от изменения контингента учащихся – согласно дате приказа по Школе.

Данные об объеме учебной нагрузки педагогическим работникам, установленной в тарификационных списках, сверены с приказами директора Учреждению по установлению нагрузки, изменению нагрузки, расписаниями занятий по каждому педагогическому работнику и приказами по Школе о зачислении, об отчислении, о переводе, о выпуске обучающихся, нарушений не выявлено.

Тарификация заработной платы педагогических работников МУДО «Карагайская ДМШ» на 2024/2025 учебный год и на 2025/2026 учебный год проведена на основании нагрузки, определенной для каждой категории персонала и закреплённой приказами по Учреждению.

<sup>9</sup> Согласно данным статистической формы «ЗП – образование» за 2024 год. Директор  $781,5/12=65,1$  тыс. рублей, заместитель директора  $575,2/12=47,9$  тыс. рублей, работники  $3066,0/7/12=36,5$  тыс. рублей.  $65,1/36,5=1,8$  раза и  $47,9/36,5=1,3$ .

При сверке проводимых занятий 13.11.2025 года (время с 14:05 по 14:30) с данными утвержденного расписания занятий на 1 четверть 2025/2026 учебного года, расхождений не выявлено. В данный промежуток времени проводились индивидуальные занятия, все обучающиеся присутствовали на занятиях.

На момент проверки количество обучающихся в Школе составляло 39 человек. Личные дела учащихся соответствуют данным отраженным в списке обучающихся по отделениям и расписании индивидуальных и групповых занятий МУДО «Карагайская ДМШ» на 1 четверть 2025/2026 учебного года (приложение №9).

При проверке расписаний индивидуальных и групповых занятий в МУДО «Карагайская ДМШ» на 2025/2026 учебный год выявлены нарушения требований СанПиНа 1.2.3685-21<sup>10</sup>. Согласно требованиям к организации образовательного процесса, установленным в Таблице 6.6 СанПиНа 1.2.3685-21, при реализации дополнительных образовательных программ, деятельности кружков, спортивных секций окончание занятий для возрастной группы 8 -15 лет определено - не позднее 20:00 часов. Однако, согласно расписанию занятий преподавателя Лесовцевой С.Ю. на 1 четверть 2025-2026 учебного года занятия у обучающейся (Елабушева С. – 15 лет) во вторник и в среду оканчиваются в 20 часов 40 минут, у обучающейся (Семенова А. – 15 лет) занятие в четверг оканчивается в 21 час (приложение №10).

Таблица 6.6 изменена с 1 сентября 2025 - Постановление Главного государственного санитарного врача России от 17 марта 2025 №2. До 1 сентября 2025 года при реализации дополнительных образовательных программ, деятельности кружков, спортивных секций окончание занятий для возрастной группы 10 -18 лет было определено - не позднее 21:00 часов.

2. Выявлены нарушения правильности установления размера выплаты за выслугу лет по 3-м преподавателям:

- Лесовцева С.Ю. – согласно тарификационным спискам установлена стимулирующая выплаты за выслугу лет в размере 15 процентов от оклада, по состоянию на 02.09.2024 года выслуга лет составляет 15 лет 8 месяцев 23 дня (приложение №11). Согласно п.18 Положения об оплате труда выплата за выслугу лет устанавливается работнику в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях культуры и искусства, образовательных учреждениях (государственных или (и) муниципальных) и устанавливается при выслуге лет свыше 15 лет – 20 процентов от оклада. В результате недоначислено выплаты за выслугу лет в проверяемом периоде в сумме 14,8 тыс. рублей<sup>11</sup>;

- Пескова Е.В. – согласно тарификационному списку на 01.09.2025 года установлена стимулирующая выплаты за выслугу лет в размере 25 процентов

<sup>10</sup> Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. N 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания".

<sup>11</sup> Сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2024 года – 4190,31 рублей, с учетом уральского коэффициента 4818,86 рублей. За 8 месяцев 2025 года – 8650,75 рублей, с учетом уральского коэффициента 9948,36 рублей. Итого 12841,06 рублей, с учетом уральского коэффициента 14767,22 рублей.

от оклада. Согласно п.18 Положения об оплате труда при выслуге лет свыше 15 лет максимальный процент от оклада – 20 процентов. В результате излишне начислено выплаты за выслугу лет в сентябре 2025 года в сумме 1,3 тыс. рублей, в том числе начисления на оплату труда 0,3 тыс. рублей. В ходе проверки бухгалтером Отдела культуры в ноябре произведен перерасчет выплаты за выслугу лет (приложение №12);

- Мальцев В.А. – согласно тарификационному списку на 01.09.2025 года установлена стимулирующая выплаты за выслугу лет в размере 5 процентов от оклада, по состоянию на 01.09.2025 года выслуга лет составляет 5 лет 1 день (приложение №13). Согласно п.18 Положения об оплате труда выплата за выслугу лет устанавливается работнику в зависимости от общего количества лет, отработанных в учреждениях культуры и искусства, образовательных учреждениях (государственных или (и) муниципальных) и устанавливается при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 процентов от оклада. В результате недоначислено выплаты за выслугу лет в сентябре в сумме 0,3 тыс. рублей<sup>12</sup>. В ходе проверки бухгалтером Отдела культуры в ноябре произведен перерасчет выплаты за выслугу лет (приложение №14).

Для подтверждения достоверности сведений, дающих право на установление педагогическим работникам выплаты за выслугу лет, произведен подсчет выслуги лет согласно данным Трудовых книжек.

3. Право на установление педагогическим работникам (Гафурова Л.Р., Лесовцева С.Ю., Пескова Е.В., Чернова Л.П.) квалификационной категории подтверждено Приказами Министерства образования и науки Челябинской области, нарушений не выявлено.

4. Выявлены нарушения установления месячной заработной платы в размере менее МРОТ<sup>13</sup> по 5-ти педагогическим работникам на 2024/2025 учебный год, по 6-ти педагогическим работникам на 2025/2026 учебный год.

№ п/п	ФИО	Ставка	Установленная зарплата в месяц	МРОТ с учетом фактической нагрузки	СОУТ	Следовало установить заработную плату в месяц	Отклонение (гр.7-гр.4)
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>на 02.09.2024</b>							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1762,22	1924,20	47,31	1 971,51	209,29
2	Гафурова Л.Р.	1,6	32621,57	30787,20	795,65	31582,85	-1038,72
3	Лесовцева С.Ю.	1,6	30632,45	30787,20	795,65	31582,85	950,40
4	Мурзабекова В.Ю.	0,6	11561,76	11545,20	298,37	11843,57	281,81
5	Мальцев В.А.	0,2	3 853,92	3848,40	99,46	3947,86	93,94
6	Пескова Е.В.	1,7	31490,26	32711,40	845,38	33556,78	2066,52
<b>на 05.09.2024</b>							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1762,22	1924,20	47,31	1971,51	209,29
2	Гафурова Л.Р.	1,6	32621,57	30787,20	795,65	31582,85	-1038,72
3	Лесовцева С.Ю.	1,7	32546,98	32711,40	845,38	33556,78	1009,80
4	Мурзабекова В.Ю.	0,6	11561,76	11545,20	298,37	11843,57	281,81
5	Мальцев В.А.	0,2	3853,92	3848,40	99,46	3947,86	93,94
6	Пескова Е.В.	1,9	35194,99	36559,80	944,83	37504,63	2309,64
<b>на 09.09.2024</b>							
1	Пескова Е.В.	0,1	1762,22	1924,20	47,31	1971,51	209,29

<sup>12</sup> Сентябрь 2025 года – 276,2 рублей, с учетом уральского коэффициента 317,63 рублей.

<sup>13</sup> Минимальный размер оплаты труда.

	(совместительство)						
2	Гафурова Л.Р.	1,6	32621,57	30787,20	795,65	31582,85	-1038,72
3	Лесовцева С.Ю.	1,8	34461,50	34635,60	895,10	35530,70	1069,20
4	Мурзабекова В.Ю.	0,8	15415,68	15393,60	397,82	15791,42	375,74
5	Мальцев В.А.	0,2	3853,92	3848,40	99,46	3947,86	93,94
6	Пескова Е.В.	2,1	38899,73	40408,20	1044,29	41452,49	2552,76
<b>на 11.09.2024</b>							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1762,22	1924,20	47,31	1971,51	209,29
2	Гафурова Л.Р.	1,6	32621,57	30787,20	795,65	31582,85	-1038,72
3	Лесовцева С.Ю.	1,8	34461,50	34635,60	895,10	35530,70	1069,20
4	Мурзабекова В.Ю.	0,8	15415,68	15393,60	397,82	15791,42	375,74
5	Мальцев В.А.	0,2	3853,92	3848,40	99,46	3947,86	93,94
6	Пескова Е.В.	1,9	35194,99	36559,80	944,83	37504,63	2309,64
<b>на 18.09.2024</b>							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1762,22	1924,20	47,31	1971,51	209,29
2	Гафурова Л.Р.	1,6	32621,57	30787,20	795,65	31582,85	-1038,72
3	Лесовцева С.Ю.	1,9	36376,03	36559,80	944,83	37504,63	1128,60
4	Мурзабекова В.Ю.	0,8	15415,68	15393,60	397,82	15791,42	375,74
5	Мальцев В.А.	0,44	8478,62	8466,48	218,80	8685,28	206,66
6	Пескова Е.В.	1,9	35194,99	36559,80	944,83	37504,63	2309,64
<b>на 23.09.2024</b>							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1762,22	1924,20	47,31	1971,51	209,29
2	Гафурова Л.Р.	1,6	32621,57	30787,20	795,65	31582,85	-1038,72
3	Лесовцева С.Ю.	1,9	36376,03	36559,80	944,83	37504,63	1128,60
4	Мурзабекова В.Ю.	1,0	19269,60	19242,00	497,28	19739,28	469,68
5	Мальцев В.А.	0,44	8478,62	8466,48	218,80	8685,28	206,66
6	Пескова Е.В.	1,9	35194,99	36559,80	944,83	37504,63	2309,64
<b>на 05.11.2024</b>							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1762,22	1924,20	47,31	1971,51	209,29
2	Гафурова Л.Р.	1,6	32621,57	30787,20	795,65	31582,85	-1038,72
3	Лесовцева С.Ю.	1,9	36376,03	36559,80	944,83	37504,63	1128,60
4	Мурзабекова В.Ю.	0,94	18113,42	18087,48	467,44	18554,92	441,50
5	Мальцев В.А.	0,44	8478,62	8466,48	218,80	8685,28	206,66
6	Пескова Е.В.	1,7	31490,26	32711,40	845,38	33556,78	2066,52
<b>на 01.01.2025</b>							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1832,70	2244,00	49,20	2293,20	460,50
2	Гафурова Л.Р.	1,6	33925,70	35904,00	827,46	36731,46	2805,76
3	Лесовцева С.Ю.	1,9	37830,25	42636,00	982,60	43618,60	5788,35
4	Мурзабекова В.Ю.	0,94	21098,06	21093,60	486,13	21579,73	481,67
5	Мальцев В.А.	0,44	9875,69	9873,60	227,55	10101,15	225,46
6	Пескова Е.В.	1,7	32749,16	38148,00	879,17	39027,17	6278,01
<b>на 13.01.2025</b>							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1832,70	2244,00	49,20	2293,20	460,50
2	Гафурова Л.Р.	1,6	33925,70	35904,00	827,46	36731,46	2805,76
3	Лесовцева С.Ю.	2,0	39821,32	44880,00	1034,32	45914,32	6093,00
4	Мурзабекова В.Ю.	0,94	21098,06	21093,60	486,13	21579,73	481,67
5	Мальцев В.А.	0,44	9875,69	9873,60	227,55	10101,15	225,46
6	Пескова Е.В.	1,7	32749,16	38148,00	879,17	39027,17	6278,01
<b>на 25.02.2025</b>							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1832,70	2244,00	49,20	2293,20	460,50
2	Гафурова Л.Р.	1,6	33925,70	35904,00	827,46	36731,46	2805,76
3	Лесовцева С.Ю.	2,0	39821,32	44880,00	1034,32	45914,32	6093,00
4	Мурзабекова В.Ю.	0,94	21098,06	21093,60	486,13	21579,73	481,67
5	Мальцев В.А.	0,44	9875,69	9873,60	227,55	10101,15	225,46
6	Пескова Е.В.	1,7	34947,09	38148,00	879,17	39027,17	4080,08
<b>на 01.04.2025</b>							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1832,70	2244,00	49,20	2293,20	460,50
2	Гафурова Л.Р.	1,6	33925,70	35904,00	827,46	36731,46	2805,76
3	Лесовцева С.Ю.	2,0	39821,32	44880,00	1034,32	45914,32	6093,00
4	Мурзабекова В.Ю.	0,92	23741,78	20644,80	475,79	21120,59	-2621,19
5	Мальцев В.А.	0,44	9875,69	9873,60	227,55	10101,15	225,46

6	Пескова Е.В.	1,44	29602,24	32313,60	744,71	33058,31	3456,07
на 01.07.2025							
1	Пескова Е.В. (совместительство)	0,1	1942,66	2244,00	52,15	2296,15	353,49
2	Гафурова Л.Р.	1,6	35961,92	35904,00	877,12	36781,12	819,20
3	Лесовцева С.Ю.	2,0	42211,40	44880,00	1096,40	45976,40	3765,00
4	Мурзабекова В.Ю.	0,92	23830,25	20644,80	504,34	21149,14	-2681,11
5	Мальцев В.А.	0,44	11397,08	9873,60	241,21	10114,81	-1282,27
6	Пескова Е.В.	1,44	31378,97	32313,60	789,41	33103,01	1724,04
на 01.09.2025							
1	Чернова Л.П. (совместительство)	0,27	6065,41	6058,80	140,81	6199,61	134,20
2	Гафурова Л.Р.	1,67	37535,25	37474,80	915,49	38390,29	855,04
3	Лесовцева С.Ю.	1,42	29970,09	31864,80	778,44	32643,24	2673,15
4	Мурзабекова В.Ю.	0,75	16857,15	16830,00	411,15	17241,15	384,00
5	Мальцев В.А.	0,61	13710,48	13688,40	334,40	14022,80	312,32
6	Пескова Е.В.	1,39	31241,92	31191,60	762,00	31953,60	711,68
7	Чернова Л.П.	0,56	12586,67	12566,40	306,99	12873,39	286,72

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ч.3 ст.133 ТК РФ<sup>14</sup>), а в случае, если работник состоит в трудовых отношениях с работодателем, на которого распространяется региональное соглашение о минимальной заработной плате, и осуществляет свою трудовую деятельность на территории соответствующего субъекта РФ, - ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте РФ (ч.11 ст.133.1 ТК РФ).

По смыслу приведенных норм сами они устанавливают требование лишь к размеру выплаченной заработной платы. Вместе с тем ч.6 ст.5.27 КоАП РФ<sup>15</sup> выделяет установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, в качестве самостоятельного состава административного правонарушения.

На основании ч.3 ст.333 ТК РФ и согласно п.2.8.1. Приказа №1601<sup>16</sup>, с 01.09.2025 года п.11 Приказа №269<sup>17</sup> преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств устанавливается норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Концертмейстерам устанавливается норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы (п.2.4. Приказа №1601, с 01.09.2025 года п.6 Приказа №269).

За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной

<sup>14</sup> Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ.

<sup>15</sup> Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. N 195-ФЗ.

<sup>16</sup> Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

<sup>17</sup> Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки".

нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки (п.4 Примечаний к Приложению №1 Приказа №1601, п.18 Приложения №1 Приказа №269).

Поскольку нормой рабочего времени для преподавателей является 18 часов в неделю, для концертмейстеров - 24 часа в неделю необходимо сравнивать с МРОТ заработную плату, установленную за выполнение указанной нормы рабочего времени с учетом всей фактической учебной нагрузки.

Расчет месячной заработной платы преподавателей, сравниваемой с МРОТ, произведен с учетом фактической учебной нагрузки и без учета надбавки за особые условия труда. Согласно разделу I Положения об оплате труда «Заработная плата работников включает в себя оклады (должностные оклады), компенсационные и стимулирующие выплаты, и не может быть ниже далее МРОТ. Районный коэффициент и процентная надбавка работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда не включаются в состав МРОТ».

Также, следует отметить, что заработная плата в размере не менее МРОТ должна быть гарантирована работнику в каждом месяце. Если стимулирующие выплаты (в частности ежеквартальные премии<sup>18</sup>) осуществляются за период, превышающий месяц, то неверным будет учитывать их долю в тех месяцах, в которых такие премии фактически не выплачивались (см. письмо Минтруда России от 05.06.2018 №14-0/10/В-4085, консультации с портала "Онлайнинспекция.РФ").

Установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством (ст. 133 и 133.1 ТК РФ) влечет административную ответственность, предусмотренную ст. 5.27 КоАП РФ.

Кроме того, по преподавателям Мурзабекова В.Ю. и Мальцев В.А. размер стимулирующей выплаты установлен не в соответствии с требованиями раздела IV Положения об оплате труда. Согласно Положению об оплате труда выплата стимулирующего характера производится с целью соблюдения трудового законодательства, ФЗ РФ от 19.06.2000 №82 «О минимальном размере оплаты труда». Данная выплата производится в процентном соотношении от оклада. Процент устанавливается в зависимости от суммы не достижения МРОТа установленного на законодательном уровне».

Следует отметить, что данная стимулирующая выплата фактически является доплатой до МРОТ. Выплаты стимулирующего характера направлены на повышение заинтересованности работника в качественном результате труда и являются поощрением за выполненную работу. А выплата установленная системой оплаты труда Учреждения в зависимости от суммы не

<sup>18</sup> Премияльные выплаты работникам, определенным Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указом президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2018 годы».



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 520251343390373548250310750880108285629354443759

Владелец Махмутова Надежда Николаевна

Действителен с 12.05.2025 по 12.05.2026